**振西大街及兴稷大道翻修改造工程项目**

**支出绩效评价报告**

1. 基本情况

振西大街和兴稷大道是西社新型煤焦化循环经济示范区总体规划“一环三横四纵”道路网络建设中的骨架道路。原路运营多年来，由于沿线厂矿的增加及社会经济的迅速发展，交通量不断加大，经调查大车数量达1455辆/日，运货量5.8万吨/日。致使现阶段路面损坏已较严重，出现路面坑槽、龟裂等病害，造成道路通达率下降。加之公路管理及养护或有滞后，致使该路段已不能适应经济快速发展的需要，其运营状况制约着区域经济发展。

本次改造工程主要建设内容为：拆除工程、路面改造工程、排水道改造工程、交通安全设施及绿化工程等。估算总投资为2360.1万元，其中:工程费用2037.1万元，工程建设其他费用148.2万元，预备费174.8万元。

1. 绩效评价工作开展情况

（1）绩效评价的目的：

1.强化完成工作的动力，组织目标更加明确。

2.增强工作人员的自尊心，强化工作人员自我认知与自我开发，使工作人员更加胜任，彼此更加了解。

3.能够更清晰的界定工作的内容与其需要达到的标准。

4.使管理活动更加公平适宜。

（2）绩效评价原则

1.原则有三条，分别是绩效评价应该与管理理念相一致，绩效评价要有所侧重，不评考无关内容。

管理理念相一致。考核内容是管理理念的具体化和形象化，在考评内容中必须明确：应该鼓励什么，反对什么，给予工作人员正确的指引。

要有所侧重。考核内容应该选择岗位工作的主要内容进行考评，不要面面俱到。

不评考无关内容。绩效评考是对工作人员的工作评考，对不影响的其它任何事情都不要进行考评，否则会影响相关工作。

2.方法：书面绩效评价时，最后都采取描述性语言格式来结束，对工作人员所取得的进步与发展进行评价：

1.针对每一种绩效要素工作人员的工作绩效进行评价；

2.写下关键的绩效目标或事件；

3.制定一份长远的绩效改善目标

1. 绩效评价工作过程
2. 评价准备

收集、审核、分析项目涉及的相关资料；制定评价实施方案。

1. 评价实施

在全面收集资料的基础上，对收集的资料进行分类整理、审查和分析；发放、收集、整理、分析调查问卷；对相关人员进行询问。

1. 撰写报告

根据绩效评价管理规范，集合现场核实情况，依据评价指标体系进行打分，分析扣分原因，提炼评价结论，撰写报告并根据专家审核意见修改完善。

1. 整理归档

整理工作底稿和评价报告等有关资料，按照档案管理规范简历绩效评价工作档案。

1. 评价结论

该项目评价结论为比较优秀。

四、绩效评价指标分析

1. 项目决策情况。

经开发区管委会班子成员开会讨论一致通过。

1. 项目过程情况。

通过招投标项目工程公司，并签订项目工程合同，在一年时间翻修改造完成两条道路。

1. 项目产出情况。

振西大街、兴稷大道质量达标，通过验收。

1. 项目效益情况。

完善了开发区基础设施建设，改善了投资环境，促进区域经济发展。

1. 主要经验及做法、存在的问题及原因分析

该工程项目实施过程中积极与各部们对接，完善绩效评价体系取得了良好的成效。但也存在一些问题，比如工程手续办理缓慢，主要原因是一些工作人员对这项工作认识不够，专业知识欠缺。

1. 相关建议

加强对一些工作人员的专业知识培训，提高工作效率