稷山县公安局交通管理大队

辅警福利项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

我单位2020年项目支出名称为辅警福利，包括辅警工资和保险，资金投入484万元。当年给余12月份辅警工资，因涉及到辅警考核，此款于2021年1月发放。

（二）项目绩效目标

项目绩效目标：充分发挥辅警在辅助公安维护交通安全中的积极性，确保道理的畅通。保障单位的正常的运行，保障辅警的安全。目标基本完成，达到预期效果。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的: 充分发挥辅警在辅助公安维护交通安全中的积极性，确保道理的畅通。保障单位的正常的运行。对象和范围：单位全体辅警。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

辅警福利项目支出绩效评价坚持实事求是，数据真实有效的原则，严格按照辅警福利标准，采用抽查的方式进行绩效评价。

（三）绩效评价工作过程。

项目实施后的自我评价机构明确组长为第一责任人，各成员为直接责任人，严格按照项目实施要求，对项目进行系统评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

总体上看，项目目标明确、资金到位率高、组织监管体系完善，较好地实现了绩效目标。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

随着社会治安形势的发展变化、公安机关提供公共安全服务保障的任务不断加重，特别在当前动态化条件下，供需矛盾十分突出。近年来根据社会治安形势的发展需求，警力匮乏，为保证工作有序开展，加大辅警待遇使辅警更加爱岗敬业，进一步加大辅警工作积极性，进行项目决策。

（二）项目过程情况。

辅警工资按月支付，保险按年执行。

（三）项目产出情况。

年初预算数484万元，执行数4139583.64元。

（四）项目效益情况。

辅警福利用于辅警工资和保险支出，在一定程度上缓解了警力供需矛盾，充实了基层警力，更好地服务于全县经济社会发展，维护了我县社会政治稳定。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

近年来根据社会治安形势的发展需求，警力匮乏，为保证工作有序开展，加大辅警待遇使辅警更加爱岗敬业，进一步加大辅警工作积极性，提升辅警待遇，在一定程度上缓解了警力供需矛盾，充实了基层警力，更好地服务于全县经济社会发展，维护了我县社会政治稳定。存在的问题：辅警流动性较大，待遇还有待提升。

稷山县公安局交通管理大队

2021年7月8日