工作经费项目绩效自我评价报告

一、单位全称

山西省稷山县工商业联合会

二、自我评价小组成员名单

组长：张维罡

成员：兰芳 李斌

三、自我评价小组职责分工

组长：负责部门绩效评价工作筹划部署、领导部门绩效评价小组开展工作。

成员：填写部门工作经费项目支出绩效自评数据，撰写部门工作经费项目绩效自我评价报告，收集整理自评材料。

1. 进行评价的依据和评价方法

依据《部门（单位）工作经费项目支出绩效目标评价表》、《稷山县部门工作经费项目支出绩效评价分指标》对部门和单位职责履行情况、行业发展规划运行完成情况，资产配置和业务活动开展情况，资金拨付和支付进度情况等方面，进行分析评价。采用目标预订与实施效果比较法，通过比较2021年度财政支出所产生的实际结果与年初预订的目标，分析完成、未完成目标的因素，从而评价财政支出绩效。

1. 绩效目标和实施结果

通过进行对比，说明原因，根据“评价方案”拟定的打分办法进行打分，我部门2021年工作经费项目绩效自我评价为“良”（分值：86分）。

（1）主要职责履行完成情况

1、建设乡情招商集群地，即在稷山籍在外人士集中、商会基础较好的京津冀、粤港澳大湾区、长三角地区、珠三角地区、大西南经济圈等重点地区、重点城市，建设十大乡情招商基地，打造全方位联络服务中心。

2、开展十场高质量乡情招商活动，即部门各展所长，组织不少于10场多形式、多层面、多渠道的高质量乡情招商引资专场活动，围绕我县重点确立的煤焦化冶、印刷包装、超硬材料工具、农副产品加工、新能源等产业集群上项目、做贡献。

3、签约百亿乡情项目，即到2021年底，通过乡情招商专项行动完成招商签约项目金额100亿元。

4、建立千名“运才”数据库，即对稷山籍在外优秀人才进行摸底、统计和分类，到2021年底，建立包括企业经营管理人才（不少于100人）、专业技术人才（不少于200人）以及两院院士、商会骨干等其他人才（不少于500人）的稷山籍在外优秀人才数据库。利用新媒体平台加强联络互动，鼓励支持引导广大“运才”争取上级政策资金实现“政策兴运”，建言献策实现“智慧兴运”，推动技术成果转化实现“科技兴运”，促进上下游产业链带动实现“产业兴运”。

（2）绩效目标完成情况

2021年部门工作经费项目绩效目标申报，将二级指标“成本指标”细化为：设备购置4.99万元；办公经费4.66万元。完成情况为：设备购置4.99万元；办公经费4.66万元。

山西省稷山县工商业联合会

 2022年9月20日