稷山县公安局交通管理大队

津贴补贴项目支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况。

津贴补贴项目属县级财政资金。按照相关要求，保障民警津贴补贴发放到位，落实从优待警，提高警察待遇，津贴补贴项目资金投入2.4万元。

（二）项目绩效目标。

项目绩效目标：通过津贴补贴项目的实施，保障了民警津贴补贴按时发放，提高了民警的积极度和满意度。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，了解我单位2021年津贴补贴项目经费使用情况及取得的成效，发现津贴补贴项目经费管理中存在的问题，为加强财政支出的规范化管理，提高津贴补贴项目资金的使用效益。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

为符合规定的民警发放津补贴，落实从优待警，保障津贴补贴发放到位，切实提高民警的积极度和满意度。

（三）绩效评价工作过程。

项目实施后的自我评价机构明确组长为第一责任人，各成员为直接责任人，严格按照项目实施要求，对项目进行系统评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

我大队较好地完成了津贴补贴项目绩效目标，保障了民警津贴补贴按时发放，提高了民警的积极度和满意度。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

津贴补贴项目的实施，切实提高民警待遇，保障了民警津贴补贴按时发放。

（二）项目过程情况。

按月发放，保障民警津贴补贴发放到位。

（三）项目产出情况。

年初预算数2.4万元，执行数2.4万元.

（四）项目效益情况。

津贴补贴项目的实施，保障民警津贴补贴按时发放，提高了民警的满意度。

五、主要经验及做法

面对道路交通安全工作的新情况、新问题、新挑战，工作量越来越大，津贴补贴项目的实施，提高了民警的积极度和满意度。

六、存在的问题及原因分析

办案人员和经费仍不足以应对日益复杂的交通状况，进一步提高交警执法质量和执法效率存在难度。

七、整改措施

资金按规定下达，并按时发放给干警，切实提高民警福利待遇。