**2021年工会经费支出绩效自评报告**

一、基本情况

2021年度工会经费绩效目标50万元，主要用于工会日常工作经费运转。充分发挥工会作为职工群众“娘家人”维护职工合法权益的职能。

1. 绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的:维护职工合法权益，提高职工群众满意度。

（二）绩效评价原则:公开性和民主性；客观性和公正性；全面性和完整性；立体考核原则。

1. 绩效评价工作过程：
2. 准备阶段。成立绩效评价小组；

2、评价工作执行；

3、评价报告撰写；

4、根据意见进一步修改优化评价报告。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

2021年工会经费项目绩效评价目标分值为100分，最终得分为95分，其中项目资金执行情况的得分为10分，项目产出指标、效益指标和满意度指标的得分为85分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

该项目依据充分、过程规范，立项内容符合国家政策、发展规划要求，项目预算编制科学合理，预算内容符合项目实际需求。

1. 项目过程情况

该项目过程执行较规范，资金管理制度健全，审批手续和手续完善，资金使用符合项目相关政策文件规定，制度执行有效性高。

1. 项目产出情况

项目产出方面，能按时对项目实施内容的预算及时拨付，实施完成及时，完成时效性好，实际支出在计划预算内完成。

1. 项目效益情况

该项目实施可以满足职工群众精神文化需求，提高职工维权意识。

五、主要经验及做法

（一）专项管理方面：专项立项依据充分；有资金管理办法，资金管理办法规范等。

（二）资金分配方面：专项资金，不存在分配。

（三）资金拨付方面：拨付及时，无滞留、闲置现象。

（四）资金使用方面：资金使用合规，无截留、挪用现象，资金使用已产生效益。

六、存在的问题及原因分析

由于工会经费不足，不能更好的服务职工群众。

七、整改措施

根据实际情况，制定计划，做好项目储备，加强与省、市、县等上级部门的沟通联系 ，确保工会工作顺利开展。

稷山县总工会 2022年3月15日