**2021年稷山县市容环卫中心经费支出**

**绩效自评报告**

一、基本情况

（一）项目概况：

市容环卫中全体干部职工396人，其中财政拨款7人，清扫保洁、清运363人，作业机械26辆，主要负责全县179万平方米清扫保洁任务，日产垃圾80余吨清运任务，一、清扫保洁全天候 ，日普扫2遍；二、清运垃圾日产日清，随满随拉；三、机械清扫全覆盖，每天区域作业至少2遍；四、科技治霾，洒水增加频次，做到路面朝湿不起尘；五、三级监督巡查机制，限时整改存在问题；做到环境卫生干净整洁，2021年财政预算环卫经费1170万元。

1. 项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。
2. 资金使用情况

2021年财政拨环卫经费1170万元，主要用于发放工人工资、加油、修理、福利、服装、社保、工具、办公用品等开支。

三、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围：

清扫保洁全天候 ，日普扫2遍；清运垃圾日产日清，随满随拉；机械清扫全覆盖，每天区域作业至少2遍；科技治霾，洒水增加频次，做到路面朝湿不起尘；三级监督巡查机制，限时整改存在问题；做到环境卫生干净整洁。

1. 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

绩效评估的原则有三条：分别是绩效评估应该与管理理念相一致、绩效评估要有所侧重、不考评无关内容。

与管理理念相一致。考评内容实际上就是对工作人员工作行为、态度、业绩等方面的要求和目标，它是工作人员的行为向导。考评内容是管理理念的具体化和形象化，在考评内容中必须明确：应该鼓励什么，反对什么，给工作人员以正确的指引。

原则之二是绩效评估要有所侧重要。考评内容不可能涵盖该岗位上的所有工作内容，为了提高考评的效率，降低评估成本，并且让工作人员清楚工作的关键点，考评内容应该选择岗位工作的主要内容进行考评，不要面面俱到。

其他是不考评无关内容。绩效评估应遵循的第三条原则是不考评无关内容。绩效考评是对工作人员的工作考评，对不影响工作的其它任何事情都不要进行考评，否则会影响相关工作的考评成绩。

1. 绩效评价工作过程。

分为四个阶段进行评价准备评价实施撰写报告整理归档。

1.评价准备

收集、审核、分析项目涉及的相关资料；制定评价实施方案；

征求各方意见，初步进行汇总

2.评价实施

在全面收集资料的基础上，对收集的资料进行分类整理、审查和分析；发放、收集、整理、分析调查问卷；对相关人员进行询问；

3.撰写报告

根据绩效评价的原理和规范，结合现场核实情况，依据评价指标体系进行打分，分析扣分原因，提炼评价结论，撰写评价报告并根据专家审核意见修改完善。

4、整理归档

整理工作底稿和评价报告等有关资料，按照档案管理规定建立绩效评价工作档案。

四、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

2021年我们严格项目资金管理，确保每一分钱都用在刀刃上，都能收到实效，对照整体支出绩效评价指标自我评分，我们认为自评分为100分。但由于客观原因影响，财务管理有待进一步规范。在今后，我们会吸收先进管理经验，严格财务管理，节约开支，提高资金使用效率，为人民群众的生产生活提供良好的人居环境。

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

完成环卫中心负责的建成区20条主次街道，179万平方米的清扫保洁、生活垃圾清运、环卫设施及市政设施维护，14座公厕管理和主次街道洒水降尘保湿等日常管理工作。

1. 项目过程情况。

（一）清扫保洁高标准，实现路面见本色落地垃圾不超三分钟清理，优化人员清扫与机械洗扫冲洗相结合的模式，人员做到普扫2遍保洁巡检不间断落地垃圾及时清理，保洁无缝隙对接到晚上十点半，机械清扫全覆盖，机扫率提高到90%，两种模式相结合不断改善路面的洁净度，更有效解决了道路扬尘问题。

（二）垃圾清运7辆压缩车每天两次清运，对主次街道223个垃圾收集点、40个机关单位小区，投放的690个垃圾收集桶进行统一收集清运，日清运垃圾80余吨，年清运垃圾2.4万吨，做到生活垃圾日产日清不滞留。

（三）设施设备清洗常态化，每周一三五对各街道的垃圾桶、果皮箱、道路护栏、灯箱公交站点、摆放花盆等公共设施进行全面冲洗擦洗。

（四）公厕施行24小时开放，每周对14座公厕卫生进行一次评比，并组织人员到评比第一的公厕进行参观学习，对每月连续三次评比最差的，实施再教育培训，重新考核合格后方可上岗，确保为市民提供更优质的服务。

（五）优化清扫人员，提高作业质量，为避免一些年龄过高，工作麻痹大意、工作不负责、出勤不出力的人磨阳光，通过综合评比、体能考核机制进行优胜劣肽，截止目前已经招聘更换180余人。

（六）强化监督检查，加大巡查力度，施行三级监督机制，一级管理小组负责区域内人员管理、质量监督、安全防范、操作培训、制度学习等，二级监督，负责监督各区域管理人员、清扫保洁人员工作是否按照队里要求完成，并对工作完成情况进行考核评比，实行周排名月汇总，连续三次最差的，在大会做检讨，队里是制度监督的最后屏障，一经发现监督不到为，队里采取集体讨论，集体决议，并追究连带责任，杜绝类似问题再次发生。

（三）项目效益情况。

各项工作着眼于日常、平常、经常，坚持环境卫生质量紧抓不懈，春节备战除夕夜，正月期间保洁净，全员满复核运转，做到清扫保洁不放松，清运及时。

六、主要经验及做法

扬尘治理抓落实，环卫中心坚决落实县委县政府的要求，不断增加作业频次，机扫每天2遍增加到4遍，日吸扫浮尘达4.5吨，4辆洒水车6次增加到10次，高空喷雾每天2次增加到6次。

环境卫生整治出重拳，在全县开展城市环境综合整治“百日攻坚”行动中，对建成区21条街道进行全面自查自纠，建立问题清单，对于查出问题5分钟接收30分钟整改，查处死角垃圾682处、乱倒乱泼115处、乱堆乱放372处、乱丢乱扔210处共整改问题1379处。

疫情防控勤作为，疫情防控的“利剑”始终高悬，环卫中心闻令而行，抓宣传，凝共识，在抓好全员自身防疫的同时，主动作为在30余台作业车上安装宣传喇叭进行动态宣传，对城区的223个垃圾点，1258个垃圾桶，14座公厕等坚持每天两次消毒杀菌。

防汛抢险当标兵，面对险情，全体人员冒雨值守，冲锋在前，昼夜奋战。先后多次参与汾河坝过城段河水倒灌加固封堵，共拉运砂石300余车次8400余吨，及时排除了河坝险情，同时对城区5个积水区昼夜值守，责任到人，要求做到水退淤泥清，先后出动300余人次冲洗清理淤泥面积4.5万平方米270余车次，及时恢复了街道面貌，这里特别要提及的是，面对洪峰险情，我们及时组织绿龙渣土车队，成立了防汛抢险绿龙敢死队，他们在县防汛抗旱指挥部的总调度下昼夜不停，冒着生命危险，争分夺秒急驰在泥泞的道路上，给汾河过城段及沿线18个村庄抢运了3万余方沙石土方。

1. 存在的问题及原因分析

（一）环境卫生质量标准统一化让存在差距；

（二）人员整体素质有待提高，有时存在出勤不出力现象；

（三）整治过后有反弹现象，仍有个别商户乱扔乱丢乱堆垃圾和乱泼乱倒污水现象；

(四)生活垃圾分类、建筑垃圾资源化利用、餐厨垃圾处理项目

各项工作进展缓慢，年终考核

（五）市容环卫中心两处场所地面均未硬化，并且都未设立职工食堂，停车场场内为建设环卫工人休息场所。

八、整改措施

环卫中心全体干部职工，继续发扬“宁愿一人脏换来万家洁”的行业精神，扎实苦干勇于创新，一是紧紧围绕付局长提出的队伍建设“五要”要求，加强队伍管理；二是持续推进城市环境卫生综合整治“百日攻坚”行动取得成效，建立健全管理机制，确保整治不反弹；三是加快推进公厕建设，确保年终考核任务完成；四是加快损坏垃圾桶更换；