部门整体绩效自我评价报告

部门整体绩效自我评价报告是指以部门整体绩效报告为基础，对部门和单位职责履行情况、行业发展规划运行完成情况，资产配置和业务活动开展情况，资金拨付和支付进度情况等方面，进行分析评价编制的绩效自我评价文书

主要内容如下：

1.单位全称名称，隶属关系

我单位稷山县枣业发展服务中心为稷山县政府直属事业单位，下设综合办公室、宣传推广股、枣树技术服务股、板枣产业开发股、板枣资源保护股。

2.自我评价小组成员

组成:贺宁杰

副组成：王改娟、宁志军

组员：王美刚、何建军、胡迪、朱壮壮

3.自我评价方案

（1）评价目的

通过开展部门整体支出绩效评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化部门支出责任，规范资金管理行为，提升财政资金使用效益，保障部门更好履行职责。

（2）评价内容及指标

提质增效整形修剪 修剪面积、工作完成度、修剪补贴标准、枣农收入增加程度、枣农满意度；稷山板枣中国行活动举办次数；稷山板枣千年古树文化挖掘与产品开发研讨会举办次数；第三个农民丰收节举办次数、板枣知名度提升情况。

（3）评分方法

根据实际完成值与绩效目标值的百分比计算得分，百分比=实际完成值/指标值×100%。

“优”等级分值：90—100分；“良”等级分值80—89分；“中”等级分值60-79分；“差”等级分值59分以下。

1. 与评价方案对比，逐项写出绩效目标和实施结果，进行对比，说明原因，根据“评价方案”拟定的打分办法进行打分。最后给出“优”“良”“中”“差”（“优”等级分值：90—100分；“良”等级分值80—89分；“中”等级分值60-79分；“差”等级分值59分以下）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 完成值 | 得分 | 等级 |
| 产 出 指 标 | 数量指标 | 提质增效整形修剪 | 25000亩 | 25000亩 | 100 | 优 |
| 稷山板枣中国行 | 2次 | 1次 | 50 | 差 |
| 稷山板枣千年古树文化挖掘与产品开发研讨会 | 1次 | 1次 | 100 | 优 |
| 举办第三个农民丰收节 | 1次 | 1次 | 100 | 优 |
| 质量指标 | 提质增效整形修剪完成率 | 100% | 100% | 100 | 优 |
| 成本指标 | 提质增效整形修剪补贴 | 10元/亩 | 10元/亩 | 100 | 优 |
| 效 益 指 标 | 经济效益 指标 | 增加枣农收入 | 1000元/亩 | 300元/亩 | 30 | 差 |
| 社会效益 指标 | 板枣知名度 | 有所提升 | 有所提升 | 90 | 优 |
| 生态效益 指标 | 水土流失情况 | 有所改善 | 有所改善 | 90 | 优 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 枣农满意度 | ≥95% | 98% | 100 | 优 |

5、主要职责履行完成情况及其未完成的原因

我单位2020年主要职责基本完成

6、行业发展规划完成情况及其未完成的原因

我单位2020年行业发展规划基本完成

7、单位所从事的县委县政府主要项目的完成情况及其未完成的原因

1. 国家板枣公园核心区提升改造工程；2020年我单位已完成工程前期勘测和可行性研究报告的编制。
2. 开展“稷山板枣中国行”大推介活动；举办一次 未完成原因：受疫情影响，无法举行推介活动。
3. 举办第三个农民丰收节；成功举办一次。
4. 稷山板枣千年古树文化挖掘与产品开发研讨会 成功举办一次。
5. 提质增效整形修剪 修剪完成25000亩，修剪完成率100%，修剪补贴10元/亩，增加枣农收入300元/亩。 未完成原因：受枣锈病的影响，板枣产量减少。

8、资金筹集进度情况以及预计完成情况等及其未完成的原因

财政拨入813.67万元。国家板枣公园核心区提升改造、“稷山板枣中国行”推介活动、农民丰收节、提质增效整形修剪补贴项目用追加预算资金。

1. 资金支付进度情况以及预计完成情况等及其未完成的原因

我单位申请的资金均已及时完成支付

1. 具体写明有哪些管理经验和作法，存在哪些不足和教训，是否有整改措施；对于某些低效、无效的项目是如何处置的；是否存在需要进行预算调整方面的事项等；提出某些项目今后是否继续运行的意见建议

经验和做法：（1）制定战略目标，并把战略目标分解成具体指标，形成年度绩效计划，让单位整体绩效目标评价有依有据。 （2）加强评价小组人员管理，明确职责分工，提高绩效评价效率。

不足之处：评价方式欠缺，对于单位具体活动项目没有针对性的评价方法。

11、其他事项

我单位无其他事项