稷山县城东排水管网雨污分流改造工程绩效自我评价报告

一、项目实施情况

**（一）项目概况**

**项目名称：**稷山县城东排水管网雨污分流改造工程

**项目实施单位：**稷山县住建局

**建设规模：**雨污干、支管道敷设，检查井设置，土方开挖等，线路总长10.126km,其中，排水总干管长9.386km ,排水支管长0.74km。①铺设污水干管7405m②铺设雨水干管1981m③铺设DN600钢筋混凝土污水支管（顶管）637m，铺设DN600钢筋混凝土雨水支管（顶管）103m；④附属建筑物306座，其中新建沉井式工作井16座，Ф1000钢筋混凝土污水检查井151座，Ф1250钢筋混凝土污水检查井86座，Ф1000钢筋混凝土雨水收集井10座，1500×1100矩形检查井22座，1800×1100矩形检查井21座。

**目前进展：**已完成工程量的60%，目前育英街正在做井，一级路顶管扫尾工作。

二、资金使用情况

**（一）资金组成情况**

总投资2915万元。其中建筑工程费：2380.58万元，其它工程费用268.42万元，预备费266万元。

**（二）2021年资金使用情况**

2021年该建设项目拨款1300万,支出367.58万元，。

支出涉及：测绘费、附着物补偿款、工程款等。

三、绩效评价工作情况

**（1）绩效评价目的：**

1,强化完成工作的动力，组织目标更加明确。  
2，增强工作人员的自尊心，强化工作人员自我认知与自我开发，使工作人员更加胜任，彼此加深了解。  
3，能够更清晰的界定工作的内容与其需要达到的标准，4，使管理活动更加公平适宜。

绩效评价原则：

绩效评估原则有三条，分别是绩效评估应该与管理理念相一致、绩效评估要有所侧重要有侧重、不考评无关内容。

**（2）绩效评估原则**

与管理理念相一致，考评内容实际上就是对工作人员工作行为、态度、业绩等方面的要求和目标，它是工作人员行为的导向。考评内容是管理理念的具体化和形象化，在考评内容中必须明确：应该鼓励什么，反对什么，给工作人员以正确的指引。

原则之二是绩效评估要有所侧重要有侧重。考评内容不可能涵盖该岗位上的所有工作内容，为了提高考评的效率，降低评估成本，并且让工作人员清楚工作的关键点，考评内容应该选择岗位工作的主要内容进行考评，不要面面俱到。

其他是不考评无关内容。绩效评估应遵循的第三条原则是不考评无关内容。绩效考评是对工作人员的工作考评，对不影响工作的其它任何事情都不要进行考评，否则会影响相关工作的考评成绩。

**（3）方法：**

描述表格

书面[绩效评价](https://baike.baidu.com/item/%E7%BB%A9%E6%95%88%E8%AF%84%E4%BB%B7)时,最后都采取描述性语言格式来结束.对工作人员所取得的进步与发展进行评价:

1.针对每一种绩效要素工作人员的工作绩效进行评价;

2.写下关键的绩效目标或事件

3.制定一份长远的绩效改善目标

**（4）绩效评价工作过程：**

分为四个阶段进行 评价准备 评价实施 撰写报告 整理归档

1.评价准备

收集、审核、分析项目涉及的相关资料；制定评价实施方案；

征求各方意见，初步进行汇总

2.评价实施

在全面收集资料的基础上，对收集的资料进行分类整理、审查和分析；发放、收集、整理、分析调查问卷；对相关人员进行询问；

3.撰写报告

根据绩效评价的原理和规范，结合现场核实情况，依据评价指标体系进行打分，分析扣分原因，提炼评价结论，撰写评价报告并根据专家审核意见修改完善。

4.整理归档

整理工作底稿和评价报告等有关资料，按照档案管理规定建立绩效评价工作档案。

1. 存在问题

洪涝灾害导致地下水位上升，施工难度大；东渠村、上费村临时用地问题

1. 有关建议

制定多种方案进行尝试对比，力求找到性价比最高的降水排水方案进行施工，同时积极配合稷峰镇与东渠村、上费村进行沟通交流，制定详细的施工方案，精准进行勘测定界。

六、项目绩效目标

配合稷峰镇解决好临时用地问题，协调各方人员,加快工程进度，完善城区管网建设，改善城市水环境及市民的生活环境。

七、评价结论

该建设项目评价结论为较优秀。