综合执法队经费支出绩效自评报告

一、项目基本情况

综合执法队，执法人员52人，工资全部由财政拨付，主要职责：一是扩大队伍建设，提高思想认识，提升服务水平；二是加强批后监管，无审批手续一律停工；三是加大巡查力度，日巡查周汇总；四是变管理为服务，符合条件的，执法人员引领办理；五是全力配合局各股室行政执法；六是科技治霾勇当先，严格落实“六个百分之百”；七是重污染天气预警期间综合执法队有令必行，执法必严。

二、项目资金使用及管理情况

2020年财政拨付综合执法队经费150万元，其中工资支出119万元，社保支出28万元，执法车辆维修3万元。

三、项目组织实施情况

提出了“上岗三要求”：一是统一着装上岗，二是佩戴执法记录仪，三是每个队员必须通过军事化训练后才能上岗。将我县规划区域划分8个执法管理区域8小组负责管理监督巡查，责任到僻街小巷具体到段，合理制定巡查路线。所有执法车俩安装GPS定位记录仪，巡查形成全覆盖无死角无盲区，利用执法记录仪，做到全程记载，有效遏制了违法违规行为。一是要求每个小组要对本负责区域至少进行四次巡查巡检，二是机动巡察组对各组所负责区域的全面工作进行回头看，三是引领办理和监督巡查相结合，通过巡查监督有效遏制了违法违规行为，基本做到“零违规”。

综合评价情况及评价结论

2020年我们严格项目资金管理，确保每一分钱都用在刀刃上，都能收到实效，对照整体支出绩效评价指标自我评分，我们认为自评分为100分。但由于客观原因影响，财务管理有待进一步规范。在今后，我们会吸收先进管理经验，严格财务管理，节约开支，提高资金使用效率，为我县营造良好的执法环境。

五、项目主要绩效情况分析

1、依法行政、文明执法，强化学习熟练掌握相关法律法规，用法律法规武装头脑，同时强化队伍体能训练，服装统一，仪表仪容端庄，做到软件硬件相互协调发展，使行政执法规范化，真正做到文明执法。

2、明确责任提升服务，划分8个区域，8个管理组，采取网格化管理模式，所有执法车辆安装GPS定位，形成巡查全覆盖有迹可循，配备执法记录仪20台全过程记载。

3、全年督促办理建房手续56户，处理各种矛盾16余起，形成巡查 无死角，办理无遗漏。

4、疫情防控，组织执法人员深入20条主次街道，执法车辆张贴条标语安装播音喇叭，动态宣传疫情防控相关要求和相关防疫常识。

5、联合房管中心，深入55个小区每天巡查疫情防控措施和疫情高危地区返稷人员隔离情况，为期20天出动180人次。

6、科技治霾，对全县167个大小工地施工期间“六个百分之百”进行监督检查，巡查130余次，查出问题62处。

7、开展拆违治乱活动中，全体人员攻坚克难，拆除残垣断壁8处、乱搭乱建楼梯6处、违建38处、违占41处，联合自然资源局重点对108国道两侧进行全面整治，整治面积15000余平方米，拆除违规围挡620余米，清理圆木千余根，清理建筑用瓦十万余块，清理垃圾450余方。

8、联合环保局对个工地非道路移动车辆开展查处工作，排查为期15天出动90人次。

9、完成重污染天气橙色预警，由南县长带队，住建、交警、交通、环保综合执法对全县工厂企业、在建工地、商混站实行突击检查。

10、联合施工股橙色预警期间，对7家商混站停产情况进行执法监察，并全部张贴停产封条。

六、主要经验及做法、存在问题和建议

1.执法人员素质还需提高，仍存在侥幸心理；

2.法律意识淡薄，各项法律法规不能熟练应用；

3.各项监督机制不够完善；

4.工资福利待遇和社会保障有待提高；

5.强化队伍法律意识，做到有法可依，有法必依，执法必严，违法必究；

七、附件

 项目支出绩效自评表