**离退休干部健康体检费项目支出绩效自评报告**

一、基本情况

（一）项目概况。

1、立项依据

（1）、根据晋组字〔1983〕62号文件规定，对所有离休干部每年进行一次体检。

（2）、根据县委、县政府的决定，从2004年开始，每两年对退休干部进行一次健康体检，已成惯例。根据晋老字〔1992〕39号文件规定，退休干部应享有与同级在职干部相同的健康体检、就诊、住院、健康疗养、医疗费报销等待遇。

2、项目设立的必要性

广大老干部是党和国家的宝贵财富，他们为党和人民的事业奋斗了一辈子、奉献了一辈子、劳累了一辈子，他们从工作岗位上退下来后，第一位的任务就是要保持身心健康，安度晚年。然而，随着老干部普遍进入“双高期”（高龄期和高发病期），大大影响了老干部的晚年生活质量，所以，定时体检，及早发现疾病及时治疗，对于他们的身体健康是非常必要的。

《中共中央关于建立老干部退休制度的决定》中指出：老干部离休退休后，一定要很好的安排照顾，基本政治待遇不变，生活待遇还要略微从优，并注意很好的发挥他们的作用。这应当成为我们党和国家坚定不移的政策原则之一。

 3、资金适用范围

稷山县财政供养离退休干部。

1. 项目绩效目标。

1、年初设定的项目绩效目标

根据预算批复，本年度离退休干部体检费30万元。全县约3000名财政供养的离退休干部体检工作将在本年9月份进行。

 2、主要绩效指标及指标值

全县约3000名财政供养离退休干部体检费30万元。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1.绩效评价目的

通过对项目决策、管理、实施和后续运行情况进行分析，全面了解项目立项及管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现，总结经验、查找不足。

2.绩效评价对象和范围

本次绩效评价对象为离退休干部体检费用项目专项资金，评价范围为离退休干部体检费用项目整体情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

（1）科学规范原则。

（2）公正公开原则。坚持客观、公平、公正，做到依据合法、标准统一、资料可靠、实事求是、公开透明，并接受监督。

（三）绩效评价工作过程。

1.设计绩效评价指标体系

2.数据填报和采集

3.社会调查

4.综合分析评价及报告撰写

三、综合评价情况及评价结论

评价结果良好。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

我局组织预算小组和安置股同志去稷山县人民医院、县中医院、稷山正身医院、稷山老年病医院咨询适合老年人健康体检的项目和价格，按照预算批复，结合我局情况，经局务会研究决定，对离退休干部健康体检项目进行科学合理的预算。

（二）项目过程情况。

该项目按照申报条件通过考察、申报、评审、批复、实施，严格按照国家程序进行经费支付。

（三）项目产出情况。

老干部健康体检是离退休干部生活待遇的落实，我们会不断完善工作机制、改进工作方法，在全面建成小康社会和构建社会主义和谐社会的实践中，不断开创离退休干部工作的新局面，为老有所依、老有所养创造良好条件。把党和政府的温暖送到每位老干部的身边，使他们享受到改革开放的成果。

（四）项目效益情况。

不折不扣地落实老干部政策，是党和政府对老干部的高度重视，得到老干部的高度评价，老干部感谢县委县政府对老同志的关心，纷纷表示感谢组织、感谢党，要在有生之年继续支持、关心稷山发展，做到有一份热发一分光，以自己的实际行动感谢组织的关怀。

1. 主要经验及做法

1、资金的使用。能够严格按照项目资金管理办法和项目计划使用资金，没有虚列、胡支、乱花、截留、挤占、挪用和超支等违规违纪现象。

2、财务管理。从资金的拨付环节上严格执行县级报账制，对报账手续严格审核，并按县级报账流程层层把关，逐级审批，做到分管领导主要领导经办人人人签字，做到票据、账实相符，确保专款专用。同时分管领导、经办人，不时将项目进展情况在机关全体人员大会上进行通报，让大家对项目和资金运作进行全程、全方位监控。

六、存在的问题及原因分析

资金申请不足，主要原因是年初预算时未将后期即将退休人员列入预算。

七、整改措施

在以后的工作中，我们要尽量的多跟有关部门沟通，给他们宣讲老干部政策，让他们了解老干部这个特殊的群体，来取得工作上更大的支持。政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部，用心用情做好老干部工作，让他们乐享晚年。