中共稷山县委组织部

2024年度部门决算公开

目　录

第一部分 概况.....1
一、本部门（单位）职责.....1
二、机构设置情况.....2
第二部分　2024年部门决算表.....3
一、收入支出决算总表.....3
二、收入决算表.....5
三、支出决算表.....6
四、财政拨款收入支出决算总表.....7
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....9
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表.....10
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....12
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....13
九、财政拨款“三公”经费支出决算表.....14
十、部门决算公开相关信息统计表.....15
第三部分　情况说明.....16
一、收入支出决算总体情况说明.....16
二、收入决算情况说明.....16
三、支出决算情况说明.....16
四、财政拨款收支决算总体情况说明.....16
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....16
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....17
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....17
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....17
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....17
十、其他重要事项情况说明.....18
第四部分　名词解释.....20
第五部分　附件.....20

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

(一)根据党的路线、方针、政策和县委的安排部署，研究制定全县组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体措施并组织实施;开展党的组织建设的理论研究和调查研究。

(二)负责指导党组织特别是党的基层组织建设工作，探索各类新的社会经济组织中党组织的设置和活动方式，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度;调查分析全县党员队伍状况，协调、规划、指导全县党员教育和农村党员干部现代远程教育工作，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作;组织指导党代表开展活动。

(三)负责县管领导班子和领导干部的考核考察，对县直单位领导班子和乡(镇)领导班子的调整、配备、选拔任用提出意见;宏观指导全县培养选拔优秀年轻干部工作。

(四)负责指导全县各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织县管干部培训、一定层次的中、青年干部的教育培训工作以及乡镇党委书记的培训;宏观指导全县干部教育体制改革，干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写工作。

(五)负责全县干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查;对科级党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办理有关重要问题的案件;审理县管干部的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题.

(六)负责指导、检查、综合、协调全县人才工作，制定或参与制定有关政策，宏观管理科技人才队伍建设，参与智力引进工

作.

(七)负责研究指导和组织实施全县干部人事制度改革，协调指导和组织管理县内及与县外的乡科级以上干部的交流工作，会同有关部门审核办理县管干部工资手续，承办县管干部的调动、任免、待遇、退(离)休审批等事宜;指导全县军转干部的安置工作，承办有关事宜。

(八)负责县委管理的国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作;会同有关部门，研究提出加强全县国有企业领导班子和企业经营管理队伍建设的宏观指导意见和建议;研究探索适应现代企业制度的选人用人机制。

(九)统一管理公务员工作，指导协调《公务员法》的实施和配套法规政策建设。

(十)统一管理县委机构编制委员会办公室。

(十一)负责全县离退休干部宏观管理和政策指导，落实离退休干部政策，统一管理县委老干部局。

(十二)完成市委组织部和县委交办的其他任务。

二、机构设置情况

我单位实行行政单位财务会计管理制度。现下属独立编制单位2个，分别为稷山县委组织部党员教育中心、稷山县人才发展服务中心。

第二部分 2024年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	637.22	一、一般公共服务支出	32	569.98
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	31.34
	9		九、卫生健康支出	40	12.77
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	23.12
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	**27**	**637.22**	**本年支出合计**	**58**	**637.22**
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	**31**	**637.22**	**总计**	**62**	**637.22**

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		637.22	637.22					
201	一般公共服务支出	569.98	569.98					
20132	组织事务	569.98	569.98					
2013201	行政运行	224.57	224.57					
2013202	一般行政管理事务	23.19	23.19					
2013250	事业运行	32.02	32.02					
2013299	其他组织事务支出	290.20	290.20					
208	社会保障和就业支出	31.34	31.34					
20805	行政事业单位养老支出	31.34	31.34					
2080501	行政单位离退休	0.50	0.50					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30.84	30.84					
210	卫生健康支出	12.77	12.77					
21011	行政事业单位医疗	12.77	12.77					
2101101	行政单位医疗	10.69	10.69					
2101102	事业单位医疗	1.85	1.85					
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.24	0.24					
221	住房保障支出	23.12	23.12					
22102	住房改革支出	23.12	23.12					
2210201	住房公积金	23.12	23.12					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		637.22	323.82	313.39			
201	一般公共服务支出	569.98	256.59	313.39			
20132	组织事务	569.98	256.59	313.39			
2013201	行政运行	224.57	224.57				
2013202	一般行政管理事务	23.19		23.19			
2013250	事业运行	32.02	32.02				
2013299	其他组织事务支出	290.20		290.20			
208	社会保障和就业支出	31.34	31.34				
20805	行政事业单位养老支出	31.34	31.34				
2080501	行政单位离退休	0.50	0.50				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30.84	30.84				
210	卫生健康支出	12.77	12.77				
21011	行政事业单位医疗	12.77	12.77				
2101101	行政单位医疗	10.69	10.69				
2101102	事业单位医疗	1.85	1.85				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.24	0.24				
221	住房保障支出	23.12	23.12				
22102	住房改革支出	23.12	23.12				
2210201	住房公积金	23.12	23.12				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	637.22	一、一般公共服务支出	33	569.98	569.98		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	31.34	31.34		
	9		九、卫生健康支出	41	12.77	12.77		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	23.12	23.12		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	**27**	**637.22**	**本年支出合计**	**59**	**637.22**	**637.22**		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	**32**	**637.22**	**总计**	**64**	**637.22**	**637.22**		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		637.22	323.82	313.39
201	一般公共服务支出	569.98	256.59	313.39
20132	组织事务	569.98	256.59	313.39
2013201	行政运行	224.57	224.57	
2013202	一般行政管理事务	23.19		23.19
2013250	事业运行	32.02	32.02	
2013299	其他组织事务支出	290.20		290.20
208	社会保障和就业支出	31.34	31.34	
20805	行政事业单位养老支出	31.34	31.34	
2080501	行政单位离退休	0.50	0.50	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30.84	30.84	
210	卫生健康支出	12.77	12.77	
21011	行政事业单位医疗	12.77	12.77	
2101101	行政单位医疗	10.69	10.69	
2101102	事业单位医疗	1.85	1.85	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.24	0.24	
221	住房保障支出	23.12	23.12	
22102	住房改革支出	23.12	23.12	
2210201	住房公积金	23.12	23.12	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	**工资福利支出**	280.21	**302**	**商品和服务支出**	43.11	**307**	**债务利息及费用支出**		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	114.74	30201	办公费	11.91	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	70.62	30202	印刷费	4.17	30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	17.48	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费		30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资	10.01	30205	水费		**309**	**资本性支出（基本建设）**	————	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	30.84	30206	电费		30901	房屋建筑物购建	————	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费		30902	办公设备购置	————	**311**	**对企业补助（基本建设）**	————
30110	职工基本医疗保险缴费	12.53	30208	取暖费		30903	专用设备购置	————	31101	资本金注入（基本建设）	————
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		30905	基础设施建设	————	31199	其他对企业补助	————
30112	其他社会保障缴费	0.86	30211	差旅费	4.99	30906	大型修缮	————	**312**	**对企业补助**	
30113	住房公积金	23.12	30212	因公出国（境）费用		30907	信息网络及软件购置更新	————	31201	资本金注入	

30114	医疗费		30213	维修（护）费		30908	物资储备	————	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		30913	公务用车购置	————	31204	费用补贴	
303	**对个人和家庭的补助**	0.51	30215	会议费		30919	其他交通工具购置	————	31205	利息补贴	
30301	离休费		30216	培训费		30921	文物和陈列品购置	————	31206	其他资本性补助	
30302	退休费	0.50	30217	公务接待费	1.10	30922	无形资产购置	————	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		30999	其他基本建设支出	————	**313**	**对社会保障基金补助**	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		**310**	**资本性支出**		31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30226	劳务费		31002	办公设备购置		31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助	0.01	30227	委托业务费		31003	专用设备购置		**399**	**其他支出**	
30308	助学金		30228	工会经费	1.77	31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30229	福利费		31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	19.17	31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		31009	土地补偿		39999	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出		31010	安置补助				
人员经费合计		280.71	**公用经费合计**								43.11

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　单位:万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　单位:万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位:万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.10					1.10	1.10					1.10

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：中共稷山县委组织部　　2024年度　　金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	10.67
货物	2	4.36
工程	3	
服务	4	6.31
二、机关运行经费		
项目		统计数
（一）行政单位	5	43.11
（二）参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
（一）车辆数合计（辆）	7	
1.副部（省）级及以上领导用车	8	
2.主要负责人用车	9	
3.机要通信用车	10	
4.应急保障用车	11	
5.执法执勤用车	12	
6.特种专业技术用车	13	
7.离退休干部服务用车	14	
8.其他用车	15	
（二）单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入总计637.22万元，支出总计637.22万元。与上年相比，收入总计增加92.71万元，增长17.03%，支出总计增加92.71万元，增长17.03%。主要原因是本年度基本支出和项目支出增加。

二、收入决算情况说明

2024年度收入合计637.22万元，其中：

财政拨款收入637.22万元，占比100.00%。

三、支出决算情况说明

2024年度支出合计637.22万元，其中：

基本支出323.82万元，占比50.82%；

项目支出313.39万元，占比49.18%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入总计637.22万元，支出总计637.22万元。与上年相比，财政拨款收入总计增加92.71万元，增长17.03%；财政拨款支出总计增加92.71万元，增长17.03%。主要原因是本年度基本支出和项目支出增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年一般公共预算财政拨款决算支出637.22万元，占本年支出合计的100.00%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加92.71万元，增长17.03%。主要原因是本年度基本支出和项目支出增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出637.22万元，主要用于以下方面：

一般公共服务支出(类)569.98万元，占比89.45%；

社会保障和就业支出(类)31.34万元，占比4.92%；

卫生健康支出(类)12.77万元，占比2.00%；

住房保障支出(类)23.12万元，占比3.63%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算450.05万元，支出决算637.22万元，完成年初预算的141.59%。其中：

一般公共服务支出年初预算388.14万元，支出决算569.98万元，完成年初预算的146.85%，用于本年度单位运行基本支出和项目支出。较上年决算增加85.03万元，增长17.53%，主要原因是本年度单位在职人员增加、项目支出增加。

社会保障和就业支出年初预算28.88万元，支出决算31.34万元，完成年初预算的108.52%，用于本年度在职人员养老保险缴纳和退休人员增加补贴、取暖费发放。较上年决算

增加5.18万元，增长19.8%，主要原因是本年度单位在职人员增加。

卫生健康支出年初预算11.75万元，支出决算12.77万元，完成年初预算的108.68%，用于本年度单位在职人员基本医疗保险和退休人员补充医疗保险缴纳。较上年决算增加1.94万元，增长17.91%，主要原因是本年度单位在职人员增加。

住房保障支出年初预算21.29万元，支出决算23.12万元，完成年初预算的108.60%，用于本年度在职人员住房公积金缴纳。较上年决算增加3.54万元，增长18.08%，主要原因是本年度单位在职人员增加。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度财政拨款基本支出323.82万元，其中：

人员经费280.71万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、基础绩效奖、基本养老保险缴费、职业年金缴费、基本医疗保险缴费、其他社会保险缴费、住房公积金等；

公用经费43.11万元，主要包括办公费、印刷费、差旅费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用等。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出全年预算1.10万元，支出决算1.10万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少0.09万元，下降7.56%，主要原因是：接待省市检查调研批次、人次减少。其中：

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无因公出国（境）支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车运行维护费支出；

公务接待费支出1.10万元，完成全年预算的100.00%，比上年度减少0.09万元，下降7.56%，主要原因是：接待省市检查调研批次、人次减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：本单位无因公出国（境）支出。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：本单位无公务用车购置支出。

3、公务用车运行维护费支出0万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共0辆，主要用于：本单位无公务用车运行维护费支出。

4、公务接待费支出1.10万元，共接待12批次，41人次。国内接待费1.10万元，共接待12批次，41人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是干部考察、软弱涣散村党组织整顿调研、驻村优化调整工作调研、村党组织带头人后备力量培育储备三年行动工作调研、干部教育工作调研等；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是本单位无国（境）外接待费。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

2024年机关运行经费支出43.11万元，比2023年增加3.22万元，增长8.07%，主要原因在职人员编制数量增加，公务交通补贴发放金额增加。

（二）政府采购情况说明

2024年度政府采购支出总额10.67万元，其中：政府采购货物支出4.36万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出6.31万元。政府采购授予中小企业合同金额8.71万元，占政府采购支出总额的81.63%。其中：授予小微企业合同金额7.35万元，占政府采购支出总额的68.88%。

（三）国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，本部门（单位）共有车辆0辆。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，一是组织对2024年初预算安排的所有所有项目资金全面开展了绩效自评，涉及二级项目6个，资金148.84万元，其中一般公共预算项目支出148.84万元。自评结果为：6个项目自评等级为“优”。二是组织对“农村离任“两委”主干生活补贴”、“党员干部教育培训经费”、“组织部专项工作经费”、“组织部党员教育培训经费”、“组织部激励关怀帮扶基金”、“组织部党建网经费”等6个项目开展了部门自评，涉及资金148.84万元，其中一般公共预算项目支出148.84万元。从评价结果来看，农村离任“两委”主干生活补贴全年预算数60.38万元，执行数56.28万元，完成预算数的93.21%，2024年为454位发放了生活补贴，离任“两委”主干生活水平提高，综合各方面因素，自评得分99.3分；党员干部教育培训经费年初预算11.46万元，执行数11.46万元，完成预算数的100%，本年度该经费已全额发放至各基层党委，综合各方面因素，自评得分100分；组织部专项工作经费全年预算数27.95万元，执行数18.88万元，完成预算数的68%，确保了单位各项正常开支，维护正常运转，综合各方面因素，自评得分96.8分；组织部党员教育培训经费全年预算数8.76万元，执行数7.49万元，完成预算数的85%，完成了公务员初任培训、部机关干部教育培训等工作，综合各方面因素，自评得分98.5分；组织部激励关怀帮扶基金全年预算数20万元，执行数20万元，完成预算数的100%，2024年对全县400名困难党员进行了慰问帮扶，综合各方面因素，自评得分100分；组织部党建网经费全年预算数20.29万元，执行数20.19万元，完成预算数的99%,2024年维护稷山党建网、12380干部监督网及远程教育站点2次，拍摄电教片数量9部，综合各方面因素，自评得分99.9分。

2、其他需要说明的事项

无其他需要说明的事项。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无

第五部分 附件

组织部2024年部门整体绩效自我评价报告

一、单位全称

中共稷山县委组织部

二、自我评价小组成员名单

组长：苏云亮 县委组织部常务副部长

成员：黄志伟 县委组织部副部长

杜泽昆 县委组织部办公室主任

孙晓军 县委组织部一级科员

三、自我评价小组职责分工

组长：负责部门绩效评价工作筹划部署、领导部门绩效评价小组开展工作。

成员：填写部门整体支出绩效自评数据，撰写部门整体绩效自我评价报告，收集整理自评材料。

四、进行评价的依据和评价方法

依据《自评指标表》、《自评分值表解释》对部门和单位职责履行情况、行业发展规划运行完成情况，资产配置和业务活动开展情况，资金拨付和支付进度情况等方面，进行分析评价。采用目标预订与实施效果比较法，通过比较2024年度财政支出所产生的实际结果与年初预订的目标，分析完

成、未完成目标的因素，从而评价财政支出绩效。

五、绩效目标和实施结果

通过进行对比，说明原因，根据“评价方案”拟定的打分办法进行打分，我部门2024年整体绩效自我评价为“优”（分值：106分）。

1.主要职责履行完成情况

2024年，在市委组织部的精心指导和县委的坚强领导下，稷山县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议精神，围绕中心、服务大局，扎实推进各项工作，为全县经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

一是聚焦凝心铸魂，筑牢理想信念根基。把学习贯彻好党的二十届三中全会精神作为一项重要政治任务，高标准举办专题培训班2期，全覆盖培训590余名科级干部，依托山西干部在线学院，组织2000余名党员干部进行网络专题学习。为凝聚改革共识，县乡两级开展“普通党员进党校”32期，培训党员6700人次。订阅1164本《党的二十届三中全会<决定>学习辅导百问》，结合“三会一课”、主题党日等，引导全县各党组织和党员干部全面系统学、深入思考学、联系实际学，推动党的二十届三中全会精神落地见效。

二是聚焦选贤任能，凝聚干事创业之力。贯彻落实新一轮《规划纲要》，常态化、全覆盖开展“无任用调研”，发放调

查问卷3500余份，个别谈话2000余人，准确掌握干部德能勤绩廉现实表现。今年以来，在重点项目、基层一线选拔使用干部6批次118人次。持续推动干部能上能下，对9名年龄较大的实职科级干部进行免职；轮岗交流17名在同一岗位任职时间较长的科级干部；优化调整公安系统干部29名。落实公务员职务与职级并行制度，2024年公务员职务职级晋升31人，事业单位人员等级晋升8人，公安局执法勤务（警务技术）晋升18人，对法检新入员额的5名人员进行了等级评定。

三是聚焦引才聚才，汇聚改革发展之智。围绕全县重点产业、重点领域开展人才工作专项调研，编制全县急需紧缺人才目录。组织十大重点产业链企业，开展专项招聘活动11场，达成就业意向700余人。通过校园招聘、公开招聘等全职引进方式，先后引进教师、医生青年人才300余人。深耕“百名院士稷山行”人才品牌，16名两院院士到稷山考察指导，为县域特色产业、重点项目提出针对性建议，聘请赵春江院士为稷山县国家现代农业产业园专家顾问，车建博士工作站在县人民医院挂牌成立。充分发挥院士的人才集聚作用，创新技术咨询、聘请顾问、“星期天工程师”等“柔性引才”渠道，引进博士以上高学历人才26人。

四是坚持强基固本，激发战斗堡垒效能。持续抓好软弱涣散基层党组织整顿工作。创新“四个全面”工作机制，县处级领导实地指导30余次，“一村一策”整顿提升5个软弱涣散农村基

层党组织，实行“基层党组织自评、乡镇党委考评、县委评估验收”三轮次验收方式，准确评估整顿成效，各村基层党组织的凝聚力、战斗力显著增强，群众满意度明显提升。扎实开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动。我县作为运城市试点县，向省委组织部专项汇报经验做法。按照“四个必谈”、“四个清楚”工作要求，逐乡“下功夫”研判，逐村“下深水”摸排，逐人“过筛子”把关，全县共走访2.8万户，访谈8.1万人，储备村党组织带头人后备力量422名，村“两委”干部后备力量1612名，乡村人才6436名。建立“3+3+N”培养联系制度，开发县级涉农岗、服务岗，乡镇便民服务岗等实践锻炼岗位。建立“后备力量—“两委”干部—党组织副书记—党组织书记”递进式使用链条，目前，后备力量进入村“两委”班子17名，其中，村党支部副书记5名。

2.绩效目标完成情况

（1）部门整体年度基本支出绩效指标

产出指标完成情况分析。数量指标：全年基本支出323.83万元，保障了34名在职工作人员基本工资、津贴补贴、养老保险、医保等人员经费支出和1名退休人员的绩效工资、取暖费、大病医保费用支出；完成办公用品采购6批次；差旅报销次数12次；均超过年初申报指标。质量指标：机关在职人员工资按时发放、社保按时缴纳；机关退休人员绩效按时发放、社保按时缴；单位各项工作任务完成率达到98%，完成预期指标；时效指标：各项目标均按时完成，保

障工资按时足额发放、社保及时足额缴纳。成本指标：严格控制各项经费使用成本，确保成本均符合预期。

效益指标完成情况分析。社会效益指标：保障单位正常运转，完成全县组织工作任务。

满意度指标完成情况分析。服务对象满意度指标：各项目的服务对象满意度均达到年初预期指标。

2024年我单位较好的完成了基本支出绩效目标任务，日常管理工作均按照我单位相关管理制度执行，建立了工作有计划、实施有方案、日常有监督的管理机制，工作取得了较好的成效，效能得到了提高。

（2）部门整体年度项目支出绩效指标

我部门2024年项目资金有十项，**第一项**是党建网经费，主要用于稷山党建网、12380干部监督网站等维护更新，远程教育站点维护，电教片拍摄等；**第二项**是党员教育培训经费，主要用于开展公务员初任培训、部机关干部教育培训、学习党的二十大精神培训等工作；**第三项**是激励关怀帮扶基金，主要用于春节、七一等节日对党龄较长、作用发挥较好、生活困难的党员干部进行关怀帮扶，解决他们的生活难题；**第四项**是离任主干生活补贴，主要用于为正常离任、累计担任村党组织书记或村委会主任满9年以上，年满60周岁的村“两委”主干发放生活补贴；**第五项**是“人到山西好风光”人才宣介活动经费，主要用于根据省委、市委人才工作部署，

持续开展县校合作，组织相关单位赴武汉大学、吉林大学等高校参加“人到山西好风光”人才宣介系列活动。**第六项**是党群服务中心提档升级资金，主要用途：党群服务中心作为村党支部主要阵地，发挥党建引领作用。危旧狭小”党群服务中心不具备相应职能，需要提档升级。**第七项**是高层次人才体检费用，主要用途是：根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），为落实高层次人才待遇，对“三晋英才”、“稷山县第六批拔尖人才”、2019-2023年引进人才进行健康体检。**第八项**是选调生到村任职工作补助资金，主要用于到村任职选调生一次性安置、教育培训、服务群众工作。**第九项**是引进人才津补贴，主要用途：根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），对2019-2023年引进人才进行考核并对符合津补贴发放条件的人才发放2023年度人才津补贴。**第十项**是专项工作经费，主要用于干部考察、人才引进、公务员日常管理、干部档案信息化、非公和社会组织工委等各项工作，保障单位正常运转。

党建网经费综合评价情况及评价结论：维护稷山党建网、12380干部监督网站、远程教育站点2次，确保网站正常使用更新；拍摄身边榜样3部、党课开讲啦5部、《我们的河》电教片1部。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率9.9分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，

总得分99.9分，属于“优”。

党员干部教育培训经费综合评价情况及评价结论：2024年完成公务员初任培训和部机关干部教育培训，培训人数共100人，深入学习党的二十届三中全会精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提升了党员干部的理论素养、政治素质、精神境界以及干事创业的能力水平。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率8.5分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，总得分98.5分，属于“优”。

激励关怀帮扶基金综合评价情况及评价结论：2024年对全县400位党龄较长且生活困难的党员进行了慰问帮扶，困难党员生活水平得到提高。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，总得分100分，属于“优”。

离任主干生活补贴综合评价情况及评价结论：根据《关于印发《农村离任“两委”主干生活补贴发放暂行办法》的通知》（晋组通字【2014】28号文件要求，2023年为454位离任主干发放了合计56.28万元的生活补贴。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率9.3分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，总得分99.3分，属于“优”。

“人到山西好风光”人才宣介活动综合评价情况及评价结论：根据省委、市委人才工作部署，持续开展县校合作，2024年组织相关单位赴西安交通大学、武汉大学、吉林大学等高校参加“人到山西好风光”人才宣介系列活动5次。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率8.6分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，总得分98.6分，属于“优”。

党群服务中心提档升级资金综合评价情况及评价结论：为充分发挥党群服务中心作为村党支部主要阵地，发挥党建引领作用，2024年为全县15个村拨付党群服务中心提档升级资金60万元。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，总得分100分，属于“优”。

高层次人才体检费用金综合评价情况及评价结论：根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），为落实高层次人才待遇，对“三晋英才”、“稷山县第六批拔尖人才”、2019-2023年引进人才进行健康体检，2024年体检人数130人，体检费用14.3万元。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、满意度

指标10分，总得分100分，属于“优”。

选调生到村任职工作补助资金综合评价情况及评价结论：主要用于到村任职选调生一次性安置、教育培训、服务群众工作，2024年为4名选调生购买一次性安置生活用品，组织10人开展脱产培训，足额拨付选调生服务群众经费。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率3.4分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，总得分93.4分，属于“优”。

引进人才津补贴综合评价情况及评价结论：根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），对2019-2023年引进人才进行考核并对符合津补贴发放条件的人才发放2023年度人才津补贴；2024年符合条件的引进人才55人，共发放津补贴99万元。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，总得分100分，属于“优”。

组织部专项工作经费综合评价情况及评价结论：确保了单位办公费、印刷费等各项开支，维护单位正常运转，提高了单位工作效率。综合考虑预算执行情况、产出、效益、服务对象满意度各方面因素，指标完成情况得分：资金执行率6.8分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分，

总得分96.8分，属于“优”。

六、其他事项

因我部门履行职责不会对生态环境所带来的直接或间接影响，同时也不产生经济效益，所以将《自评分值表》中的效果指标“经济效益”（分值5）、“生态效益”（分值5）两项删除，将“社会效益”、“社会公众或服务对象满意度”原分值5调整为10。

中共稷山县委组织部

2025年4月10日

附件1：

部门（单位）整体支出绩效目标评价表

（2024年度）

填报单位（盖章）　　时间：2025年4月10日　　金额单位：　万元

部门基本信息	单位名称	中共稷山县委组织部					
	人员编制数	40	实有人数	35	绩效管理人员		孙晓军
	年度收入决算				年度支出决算		
	财政拨款	非税收入	其他收入	收入合计	基本支出	项目支出	支出合计
	637.22			637.22	323.83	313.39	637.22
	三公经费决算支出				项目完成情况		
	公务接待费	公车运行购置费	因公出国（境）费	合计	一类项目个数	二、三类项目	
						个数	金额
	1.09			1.09	1	9	313.39
部门职能职责概述	（一）根据党的路线、方针、政策和县委的安排部署，研究制定全县组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体措施并组织实施；开展党的组织建设的理论研究和调查研究。 （二）负责指导党组织特别是党的基层组织建设工作，探索各类新的社会经济组织中党组织的设置和活动方式，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；调查分析全县党员队伍状况，协调、规划、指导全县党员教育和农村党员干部现代远程教育工作，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作；组织指导党代表开展活动。 （三）负责县管领导班子和领导干部的考核考察，对县直单位领导班子和乡（镇）领导班子的调整、配备、选拔任用提出意见；宏观指导全县培养选拔优秀年轻干部工作。 （四）负责指导全县各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织县管干部培训、一定层次的中、青年干部的教育培训工作以及乡镇党委书记的培训；宏观指导全县干部教育体制改革，干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写工作。 （五）负责全县干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；对科级党政领导干部和干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办理有关重要问题的案件；审理县管干部的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。 （六）负责指导、检查、综合、协调全县人才工作，制定或参与制定有关政策，宏观管理科技人才队伍建设，参与智力引进工作。 （七）负责研究指导和组织实施全县干部人事制度改革，协调指导和组织管理县内及与县外的乡科级以上干部的交流工作，会同有关部门审核办理县管干部工资手续，承办县管干部的调动、任免、待遇、退（离）休审批等事宜；指导全县军转干部的安置工作，承办有关事宜。 （八）负责县委管理的国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；会同有关部门，研究提出加强全县国有企业领导班子和企业经营管理队伍建设的宏观指导意见和建议；研究探索适应现代企业制度的选人用人机制。 （九）统一管理公务员工作，指导协调《公务员法》的实施和配套法规政策建设。 （十）统一管理县委机构编制委员会办公室。						

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	完成值	差异	原因
		机关在职人员	29人	34人	5人	2024年调入5人
		机关退休人员	1人	1人		
		办公用品采购批次	≤6批次	6批次		
		差旅报销次数	≤12次	12次		
		12380网站、党建网维护次数	≥2次	2次		
		党员干部教育培训人数	≥50人次	100人		

产出指标	数量指标	激励关怀帮扶人数	≥50人	400人		
		离任主干生活补贴发放人数	≥400人	454人		
		“人到山西好风光”人才宣介活动次数	≥5次	5次		
		提档升级党群服务中心数量	≥2个	15个		
		高层次人才体检人数	≥100人	130人		
		选调生到村任职工作补助人数	≥10人	10人		
		引进人才津补贴发放人数	≥50人	55人		
		干部考察次数	≥5次	5次		
	质量指标	单位各项工作任务完成率	≥95%	98%		
		机关在职人员工资按时发放、社保按时缴纳	按时	按时		
		机关退休人员绩效按时发放、社保按时缴纳	按时	按时		
		机关正常运转	正常	正常		
		电教片拍摄数量	≥1部	9部		
		党员教育培训班次	≥2次	2次		
		激励关怀帮扶对象	党龄较长且生活困难	党龄较长且生活困难		
		离任主干生活补助发放准确率	100%	100%		
		“人到山西好风光”活动宣传效果	良好	良好		
		农村党群服务中心提档升级	升级	升级		
		高层次人才体检标准	1100元/人	1100元/人		
		选调生一次性安置费拨付率	100%	100%		
		人才津补贴发放标准	18000元/人/年	18000元/人/年		
		做好干部日常管理	做好	做好		
		各项工资补贴发放、社保缴纳	按月发放	按月发放		
		网站维护时间	2024年	2024年		
		党员教育培训时间	2024年	2024年		

绩效指标		时效指标	激励关怀帮扶时间	2023年春节、七一	2023年春节、七一		
			离任主干生活补贴发放时间	2024年	2024年		
			“人到山西好风光”活动开展时间	2024年	2024年		
			党群服务中心提档升级资金拨付时间	2024年	2024年		
			高层次人才体检时间	2024年	2024年		
			选调生一次性安置费拨付时间	2024年	2024年		
			人才津补贴发放时间	2024年	2024年		
			干部管理各项工作完成时间	2024年	2024年		
		成本指标	机关在职人员工资、津补贴、绩效和社保缴纳使用金额	≤301.1万元	301.1万元		
			机关退休人员绩效和社保缴纳使用金额	≤0.56万元	0.56万元		
			办公用品采购额	≤17.17万元	17.17万元		
			差旅报销金额	≤5万元	5万元		
			12380网站、党建网维护、电教片拍摄使用金额	≤20.29万元	20.19万元		
			党员干部教育培训使用金额	≤8.76万元	7.48万元		
			激励关怀帮扶使用资金	≤20万元	20万元		
			离任主干生活补贴发放金额	≤60.38万元	56.28万元		
			“人到山西好风光”人才宣介活动使用金额	≤15万元	12.95万元		
			提档升级党群服务中心使用金额	≤60万元	60万元		
			高层次人才体检使用资金	≤14.3万元	14.3万元		
			选调生到村任职工作补助使用金额	≤12.6万元	4.32万元		
			引进人才津补贴发放金额	≤99万元	99万元		
			干部考察等部机关日常运转经费	≤27.9万元	18.88万元		
		经济效益指标	无	无			
			保障单位正常运转	保障	保障		
			全县组织工作任务完成	完成	完成		
			党建网正常使用更新	正常使用更新	正常使用更新		

	效益指标	社会效益指标	提升党员干部的理论素养、政治素质、精神境界以及干事创业的能力水平	提高	提高		
			提升困难党员生活水平	提高	提高		
			提升离任主干生活水平	提高	提高		
			能否起到广泛宣传作用	能	能		
			村党群服务中心提档升级	升级	升级		
			提高高层次人才待遇	提高	提高		
			选调生到村任职期间的素质能力得到明显提升	提升	提升		
			提高引进人才工资待遇	提高	提高		
			干部管理工作规范、部机关正常运转	规范	规范		
		生态效益指标	无	无			
		可持续影响指标	无	无			
	满意度指标	服务对象满意度指标	网站使用人员满意度	≥90%	100%		
			培训对象满意度	≥95%	98%		
			困难党员满意度	≥90%	100%		
			离任主干满意度	≥90%	100%		
			参与宣讲人员满意度	≥90%	95%		
			党群服务中心使用人员满意度	≥90%	92%		
			高层次人才体检体验满意度	≥95%	100%		
			到村任职选调生满意度	≥95%	100%		
			引进人才满意度	≥95%	99%		
			单位工作人员满意度	≥90%	100%		

注：上述表格中的空行全部删除

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	组织部党建网经费						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	12	20.2948	20.1912	10	99%	9.9
	其中：当年财政拨款	12	20.2948	20.1912	—	99%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	主要用于稷山党建网、12380干部监督网站等维护更新，远程教育站点维护，电教片拍摄等	2023年维护稷山党建网、12380干部监督网站、远程教育站点2次，确保网站正常使用更新。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	12380网站、党建网维护次数	≥2次	2次	30	30	
		质量指标	电教片拍摄数量	≥1部	9部	10	10	
		时效指标	维护时间	2024年	2024年	5	5	
		成本指标	党建网经费资金使用	≤20.2948万元	20.1912万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	网站正常使用更新	正常使用更新	正常使用更新	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	网站使用人员满意度	≥90%	100%	10	10	
总分						100	99.9	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	组织部党员干部教育培训经费						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	5	8.76	7.4811	10	85%	8.5
	其中：当年财政拨款	5	8.76	7.4811	—	85%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	深入学习党的二十届三中全会精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，进行公务员初任培训、部机关干部教育培训等，进一步提升党员干部的理论素养、政治素质、精神境界以及干事创业的能力水平	完成公务员初任培训和部机关干部教育培训，培训人数100人。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	党员干部教育培训人数	≥50人次	100人	20	20	
		质量指标	党员干部教育培训班次	≥2次	2次	15	15	
		时效指标	党员干部教育培训时间	2024年	2024年	10	10	
		成本指标	培训使用经费金额	≤8.76万元	7.48万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	提升党员干部的理论素养、政治素质、精神境界以及干事创业的能力水平	提高	提高	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥95%	98%	10	10	
总分						100	98.5	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	组织部激励关怀帮扶基金						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	20	20	20	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	20	20	20	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	主要用于春节、七一等节日对党龄较长、作用发挥较好、生活困难的党员干部进行关怀帮扶，解决他们的生活难题	主要用于春节、七一等节日对党龄较长、作用发挥较好、生活困难的党员干部进行关怀帮扶，解决他们的生活难题，完成帮扶400人，合计支出20万元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	帮扶人数	≥50人	400人	20	20	
		质量指标	帮扶对象	党龄较长且生活困难	党龄较长且生活困难	5	5	
		时效指标	发放时间	2023年春节、七一	2023年春节、七一	20	20	
		成本指标	帮扶使用经费金额	≤20万元	20万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	提升困难党员生活水平	提高	提高	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	困难党员满意度	≥90%	100%	10	10	
总分						100	100	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	农村离任“两委”主干生活补贴						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	65	60.384	56.281	10	93%	9.3
	其中：当年财政拨款	65	60.384	56.281	—	93%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	根据《关于印发《农村离任“两委”主干生活补贴发放暂行办法》的通知》（晋组通字【2014】28号文件要求，对累计干满9年离任农村两委主干发放生活补助，2024年预计发放450余人	根据《关于印发《农村离任“两委”主干生活补贴发放暂行办法》的通知》（晋组通字【2014】28号文件要求，2024年为454位离任主干发放了合计56.281万元的生活补贴

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	发放人数	≥400人	454	25	25	
		质量指标	补助发放准确率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	发放时间	2024年	2024年	10	10	
		成本指标	发放金额	≤60.381万元	56.281万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	提升离任主干生活水平	提高	提高	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	离任主干满意度	≥90%	100%	10	10	
总分						100	99.3	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	“人到山西好风光”人才宣介活动经费						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	15	15	12.95	10	86%	8.6
	其中：当年财政拨款	15	15	12.95	—	86%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	根据省委、市委人才工作部署，持续开展县校合作，组织相关单位赴武汉大学、吉林大学等高校参加“人到山西好风光”人才宣介系列活动。	2024年组织相关单位赴武汉大学、吉林大学、西安交通大学、东北师范大学等高校参加“人到山西好风光”人才宣介系列活动5次。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	“人到山西好风光”人才宣介活动次数	≥5次	5次	30	30	
		质量指标	“人到山西好风光”活动宣传效果	良好	良好	10	10	
		时效指标	“人到山西好风光”活动开展时间	2024年	2024年	5	5	
		成本指标	“人到山西好风光”人才宣介活动使用经费金额	≤15万元	12.95万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	能否起到广泛宣传作用	能	能	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	参与宣讲人员满意度	≥90%	95%	10	10	
总分						100	98.6	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	党群服务中心提档升级资金						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	60	60	60	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	60	60	60	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	根据《稷山县2024年组织工作要点》，党群服务中心作为村党支部主要阵地，发挥党建引领作用。危旧狭小”党群服务中心不具备相应职能，需要提档升级。	2024年对危旧狭小党群服务中心进行摸底排查，制定提档升级计划，经乡镇及组织部审核后向15个村委会拨付提档升级资金60万元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	提档升级党群服务中心数量	≥2个	15个	30	30	
		质量指标	农村党群服务中心提档升级	升级	升级	10	10	
		时效指标	党群服务中心提档升级资金拨付时间	2021年	2024年	5	5	
		成本指标	提档升级党群服务中心使用金额	≤60万元	60万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	部分村党群服务中心提档升级	升级	升级	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	党群服务中心使用人员满意度	≥90%	92%	10	10	
总分						100	100	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	高层次人才体检费用						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	14.3	14.3	14.3	10	100%	10
	其中：当年财政拨款	14.3	14.3	14.3	—	100%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），为落实高层次人才待遇，对“三晋英才”、“稷山县第六批拔尖人才”、2019-2023年引进人才进行健康体检。	2024年根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），为落实高层次人才待遇，对“三晋英才”、“稷山县第六批拔尖人才”、2019-2023年引进人才130人进行健康体检，使用费用14.3万元

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	高层次人才体检人数	≥100人	130人	30	30	
		质量指标	高层次人才体检标准	1100元/人	1100元/人	10	10	
		时效指标	高层次人才体检时间	2024年	2024年	5	5	
		成本指标	高层次人才体检使用资金	≤14.3万元	14.3万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	提高高层次人才待遇	提高	提高	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	高层次人才体检体验满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	100	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	选调生到村任职工作补助资金						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	12.6	12.6	4.32	10	34%	3.4
	其中：当年财政拨款	12.6	12.6	4.32	—	34%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	根据《选调生到村任职工作补助资金管理使用暂行规定》 晋组通字（2020）42号文件，选调生到村任职工作补助资金由县委组织部建立专账、统一管理、确保专款专用。补助资金不直接发给个人，由组织部门统筹使用，主要用于一次性安置费、教育培训经费、国情调研经费、服务群众经费。	2024年组织10名选调生赴太行干部学院进行教育培训和国情调研，费用为3.15万元；为4名新入职的选调生购买生活用品，拨付一次性安置费1.17万元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	选调生到村任职工作补助人数	≥10人	10人	30	30	
		质量指标	选调生一次性安置费拨付率	100%	100%	10	10	
		时效指标	选调生一次性安置费拨付时间	2024年	2024年	5	5	
		成本指标	选调生到村任职工作补助使用金额	≤12.6万元	4.32万元	5	5	
	效益指标（30分）	社会效益指标	选调生到村任职期间的素质能力得到明显提升	提升	提升	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	到村任职选调生满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	93.4	

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="7">引进人才津补贴</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="3">中共稷山县委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">中共稷山县委组织部</td></tr>
<tr><td>项目资金</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>（万元）</td><td>年度资金总额</td><td>99</td><td>99</td><td>99</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td></td><td>其中：当年财政拨款</td><td>99</td><td>99</td><td>99</td><td>—</td><td>100%</td><td>—</td></tr>
<tr><td></td><td>上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td></td><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="3">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），对2019-2023年引进人才进行考核并对符合津补贴发放条件的人才发放2023年度人才津补贴。</td><td colspan="3">根据《稷山县引进人才暂行办法》（稷发[2018]18号），对2019-2023年引进人才进行考核并对符合津补贴发放条件的人才发放2023年度人才津补贴，发放人数55人，发放金额99万元。</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标（50分）</td><td>数量指标</td><td>引进人才津补贴发放人数</td><td>≥50人</td><td>55人</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>人才津补贴发放标准</td><td>18000元/人/年</td><td>18000元/人/年</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td>人才津补贴发放时间</td><td>2024年</td><td>2024年</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td>引进人才津补贴发放金额</td><td>≤99万元</td><td>99万元</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标（30分）</td><td>社会效益指标</td><td>提高引进人才待遇</td><td>提高</td><td>提高</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td>满意度指标（10分）</td><td>服务对象满意度指标</td><td>引进人才满意度</td><td>≥95%</td><td>99%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="6">总分</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
</table>

稷山县项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	组织部专项工作经费						
主管部门	中共稷山县委组织部			实施单位	中共稷山县委组织部		
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
（万元）	年度资金总额	40	27.9452	18.8757	10	68%	6.8
	其中：当年财政拨款	40	27.9452	18.8757	—	68%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	按照中央和省市县关于组织工作的各项部署要求，事业为上选干部配班子，持之以恒抓基层打基础，千方百计纳群贤聚英才，为稷山全方位推动高质量发展提供坚强组织保障，主要用于干部考察、公务员招录、公务员日常管理、基层党建等各项部机关日常工作。	2024年实际使用金额18.88万元，确保了单位办公费、印刷费、差旅费等各项开支，保障了单位正常运转，各项工作顺利开展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	干部考察次数	≥5次	5次	15	15	
		质量指标	做好干部日常管理	做好	做好	15	15	
		时效指标	干部管理各项工作完成时间	2024年	2024年	10	10	
		成本指标	干部考察等部机关日常运转经费	≤27.9万元	18.88万元	10	10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	干部管理工作规范、部机关正常运转	规范	规范	30	30	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	单位工作人员满意度	≥90%	100%	10	10	
总分						100	96.8	